



**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**  
**Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 878 del 07/09/2022**

**OGGETTO: AREA DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, POLITICHE ECONOMICHE E RELAZIONI SINDACALI: RINNOVO INCARICO CONFERITO ALLA DOTT.SSA FRANCESCA MIGNONI.**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Daniela Murgia

DIRETTORE Dipartimento delle Risorse Umane : Daniela Murgia (firmato digitalmente)

---

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO:** Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:** Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI:** LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

**OGGETTO:** AREA DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, POLITICHE ECONOMICHE E RELAZIONI SINDACALI: RINNOVO INCARICO CONFERITO ALLA DOTT.SSA FRANCESCA MIGNONI.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Direttore Dipartimento Risorse Umane di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dott.ssa Daniela Murgia

### **VISTI:**

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa.”
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

RICHIAMATA altresì le delibera n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti rispettivamente l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la propria delibera n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee Dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

LETTA la delibera n. 832 del 16 ottobre 2020 avente ad oggetto l'aggiornamento del regolamento di organizzazione generale aziendale;

PRESO ATTO che è giunto a scadenza l'incarico di Direttore dell'area omogenea dipartimentale denominata “AREA DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, POLITICHE ECONOMICHE E RELAZIONI SINDACALI” attribuito alla Dr.ssa Francesca Mignoni, dirigente TPA a tempo indeterminato dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

TENUTO CONTO che prima della scadenza degli incarichi dipartimentali viene richiesto a tutti i Direttori di Dipartimento/Area di fornire alla Direzione una relazione dettagliata dell'attività svolta nell'esercizio dell'incarico in oggetto con evidenza degli obiettivi raggiunti al fine di effettuare una adeguata valutazione in ordine alla conferma/ rinnovo dell'incarico dipartimentale;

DATO ATTO altresì che l'incarico di Direttore di Dipartimento/Area è un incarico aggiuntivo rispetto a quello di direzione di struttura complessa, ha durata di tre anni e non richiede, per il suo conferimento, come da costante giurisprudenza, l'espletamento di una procedura concorsuale e/o comparativa giacché la norma di cui all'art. 17-bis evidenzia l'assenza di una particolare procedimentalizzazione trattandosi di un mero atto di gestione privatistica del rapporto di lavoro, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede;

STABILITO poi che l'incarico dipartimentale è revocato automaticamente in caso di cessazione del rapporto di lavoro o nei casi di aspettativa previsti dal CCNL per i quali il direttore mantiene unicamente la responsabilità della struttura complessa, oltrechè nei casi di valutazione negativa secondo il sistema di valutazione adottato dalla USL Toscana Nord Ovest;

CONSIDERATO che l'incarico di Direttore di Dipartimento/Area è un incarico di peculiare valenza organizzativa, che richiede per il suo svolgimento una conoscenza approfondita del contesto organizzativo aziendale, dei principali strumenti di gestione delle risorse, e della specifica capacità di adottare modelli organizzativi e misure di utilizzazione delle risorse orientate all'efficienza ed al miglioramento continuo dei servizi;

VALUTATI il curriculum formativo e professionale di rilievo della candidata, le precedenti esperienze di complessità manageriale, i risultati nella conduzione delle attività specifiche dipartimentali, sulla base dei quali la Dr.ssa Francesca Mignoni viene rinnovata quale Direttore dell'Area Omogenea Dipartimentale denominata "AREA DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, POLITICHE ECONOMICHE E RELAZIONI SINDACALI", interna al Dipartimento Risorse Umane, dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest

CONSIDERATO poi che l'art. 39 CCNL 08/06/2000 I biennio economico stabilisce che nel conferimento dell'incarico di dipartimento, ovvero di incarichi che pur non configurandosi con tale denominazione, ricomprendano – secondo l'atto aziendale - più strutture complesse per la retribuzione di posizione – parte variabile – del dirigente interessato senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'azienda è prevista una maggiorazione fra il 30% ed il 50% calcolato sul valore massimo della fascia di appartenenza come rideterminata dal comma 10.

STABILITO CHE la Direzione Aziendale intende confermare l'attuale indennità dipartimentale in godimento all'Area in oggetto pari ad € 15.500,00;

DATO ATTO CHE, in analogia a quanto già stabilito con le delibere di nomina dei direttori di Dipartimento, l'incarico in oggetto ha durata triennale, ed è sottoposto alla condizione risolutiva espressa di valutazione positiva alla scadenza del primo anno;

VISTO il Regolamento per la Valorizzazione del personale della Dirigenza Area Sanità USL Toscana Nord Ovest, approvato con Decreto n. 2465/2021;

VISTO il nuovo CCIA Area Sanità siglato in via definitiva in data 06/07/2020 avente ad oggetto l'applicazione del nuovo CCNL 2016/2018 Area Sanità in relazione a retribuzione – incarichi e adeguamento graduazione;

Richiamato l'art. 28 del Regolamento n° 679 del 27 aprile 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che individua *la figura del Responsabile del trattamento dei dati personali quale soggetto che presenta garanzie sufficienti per assolvere alle funzioni di protezione dei dati personali*, e venga all'uopo nominato dal Titolare del trattamento *ogniquale volta ci si avvalga di soggetti cui demandare quote parti dell'attività istituzionale, eventualità che si verifica anche nei casi in cui la complessità dell'organizzazione aziendale ed il suo governo renda oltremodo opportuna quella designazione anche nei confronti dei Direttori di struttura organizzativa interni all'Ente*;

Rilevato che l'art. 8 del Regolamento aziendale sulla privacy, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n° 12 del 2 gennaio 2016, statuisce che *all'incarico di responsabilità di struttura organizzativa aziendale sia correlata anche la nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali*;

Ritenuto che *alla attribuzione di responsabilità nel trattamento dei dati personali qui effettuata debba seguire formale notifica della stessa al Dirigente interessato e che la sottoscrizione del contratto di lavoro che seguirà alla presente investitura possa utilmente rappresentare la fase in cui procedere alla suddetta notifica*;

Ritenuto di *perfezionare tale notifica allegando al contratto di lavoro l'“Atto giuridico” (e le “Istruzioni documentate”) di cui al medesimo art. 28 paragrafo 3 comma a) del Regolamento n° 679 del 27 aprile 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio., attraverso cui procedere a definire gli ambiti di responsabilità del Direttore di cui si tratta nella materia della protezione dei dati personali*;

Dato atto che *con le firme in calce al suddetto contratto di lavoro ed all'allegato “Atto giuridico” di cui sopra, il Dirigente assume la responsabilità delle omissioni e delle inosservanze a lui imputabili e relative alle misure sulla privacy di cui dovrà farsi parte attiva in riferimento al ruolo di direzione di struttura organizzativa aziendale di cui viene investito*;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Daniela Murgia quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e ss.mm. e ii;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, con l'apposizione del visto e il Dirigente responsabile della struttura/dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii."

FATTO PRESENTE che presso la U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza

## DELIBERA

*Per le motivazioni esposte in premessa:*

1. di procedere al rinnovo dell'incarico di Direttore dell'Area Omogenea Dipartimentale denominata **“AREA DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, POLITICHE**

**ECONOMICHE E RELAZIONI SINDACALI**”, struttura interna al Dipartimento Risorse Umane, alla **DR.SSA FRANCESCA MIGNONI**;

2. di stabilire che l'incarico di cui al punto 1. del presente dispositivo ha durata triennale, sottoposto alla condizione risolutiva espressa di valutazione positiva alla scadenza del primo anno;
3. di stabilire che poichè l'incarico in oggetto viene rinnovato senza soluzione di continuità con l'incarico precedente, il medesimo decorre dal 24/08/2022;
4. di stabilire che, in caso di collocamento in quiescenza, l'incarico si intende cessato automaticamente;
5. di stabilire che è confermata l'attuale indennità dipartimentale in godimento all'Area in oggetto pari ad € 15.500,00;
6. di attribuire al Dirigente interessato dal presente conferimento di responsabilità di struttura organizzativa aziendale, con le modalità e le basi giuridiche meglio specificate nella parte narrativa *e che integralmente si richiamano*, anche la correlata nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali cui Egli abbia accesso e possibilità di utilizzo nello svolgimento dell'attività di servizio, responsabilità per la quale potrà essere chiamato a rispondere nei casi di riscontrata omissione, anche parziale, o di altra inosservanza a Lui imputabili, relativamente alle azioni di protezione dei dati, azioni cui viene fornito un quadro dettagliato, anche se non esaustivo, all'interno dell'“Atto giuridico” (e le “istruzioni documentate”) che verrà allegato al contratto di lavoro;
7. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 15.500,00 annui comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in quanto la maggiorazione suddetta in forza del comma 12 dell'art. 39 del CCNL vigente grava sul bilancio delle aziende sanitarie;
8. di dare atto, altresì, che il costo derivante dalla presente deliberazione sarà registrato nel competente conto economico e che esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel Bilancio preventivo dell'anno 2022 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 419 del del 13/04/2022;
9. di dare mandato agli uffici competenti di dare seguito applicativo alla seguente delibera con la redazione dei contratti individuali di incarico;
10. di dare incarico all'UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
11. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
12. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2 LRT 40/2005 e ss.mm. e ii;

13. di attribuire ai Dirigenti interessati dal presente conferimento di responsabilità di struttura organizzativa aziendale, con le modalità e le basi giuridiche meglio specificate nella parte narrativa *e che integralmente si richiamano*, anche la correlata nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali cui essi abbiano accesso e possibilità di utilizzo nello svolgimento dell'attività di servizio, responsabilità per la quale potranno essere chiamati a rispondere nei casi di riscontrata omissione, anche parziale, o di altra inosservanza a Loro imputabili, relativamente alle azioni di protezione dei dati, azioni cui viene fornito un quadro dettagliato, anche se non esaustivo, all'interno dell' "Atto giuridico" (e le "istruzioni documentate") che verrà allegato al contratto di lavoro;
14. di disporre la pubblicazione integrale all'Albo digitale on line dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest e di darne comunicazione alle competenti strutture aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 08/09/2022 al giorno 23/09/2022.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia